

T.C.
KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Form- 3

KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİLER İÇİN SÖZLEŞME FORMU

İŞVERENİN ADI	KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ	NÜFUSA KAYITLI OLDUĞU YER	
ADRESİ	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı		
TC KİMLİK NO		İL	
ÖĞRENCİNİN ADI		İLÇE	
SOYADI		MAHALLE/KÖY	
BABA ADI		ÇİLT NO	
ANNE ADI		AİLE SIRA NO	
DOĞUM YERİ VE TAR.		SIRA NO	
ÇALIŞACAĞI BİRİM		SAYFA NO	
TELEFON NUMARASI		İkametgah Adresi:	
E- MAİL ADRESİ		
BANKA HESAP NO (IBAN NO)		
ADRESİ	 Posta Kodu:	
		Ev Tel: Cep Tel:	

Bu hizmet akdi bir taraftan S.K.S Daire Başkanlığı ile diğer taraftan, yukarıda açık kimliği yazılı kişi arasında aşağıdaki sözleşme hükümlerini ihtiva edecek şekilde olup, adı geçen şahıs **KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ** olarak adlandırılmıştır.

BELİRLİ SÜRELİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

MADDE-1	Bu öğrenci çalıştırma sözleşmesi,/...../..... tarihinde yürürlüğe girmek üzere Gün/Ay/Yıl süreli olup, sürenin bitiminde herhangi bir bildirim gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.
MADDE-2	Kısmi Zamanlı Öğrencinin Saatlik BÜRÜT ÜcretiTL'dir. Kısmi Zamanlı öğrencinin ücreti kural olarak Bankası 'ndeki hesabına yatırılır. Ücrette sözleşme döneminde artış olması halinde bu artışlar aynı oranda kısmi zamanlı öğrencinin ücretine ilave edilir.
MADDE-3	Öğrenci ücretini çalıştıktan sonra, ayda bir defada ve müteakip ayın 15'inde alır.
MADDE-4	İşyerinin normal çalışma süresi günde en fazla saat, haftada saattir. Öğrenci gerektiğinde fazla çalışmayı kabul etmiştir
MADDE-5	İşyerinde uygulanmakta olan kanun, nizamname, talimat ve hususlara aynen uymayı kabul etmiştir
MADDE-6	Öğrenci; A-Zamanında görev başında bulunmayı, verilen görevleri ihtimamla yapmayı, işverenin ve işletmenin hak ve menfaatlerini en iyi şekilde korumayı ve her türlü zararı önlemeyi taahhüt ederler. B-İş disiplini, öğrenci sağlığı ve iş emniyeti hususlarındaki uyarı ve önerileri mutlaka yapmayı, iş güvenliğiyle ilgili kişisel malzemeleri ve iş esnasında itinalı kullanmayı taahhüt eder. C-Öğrenci işi ile ilgili kullanmakta bulunduğu, makine ve malzemeleri bunlara zarar vermeyecek şekilde kullanmayı, bakımlarını belli sürelerde yapmayı, bakımları hususunda kendi bilgisi dışında olanları birim amirlerine zamanında bildirmeyi görevli bulunmadığı veya görevi ile ilgili bulunmayan, makine ve malzemeleri usulüne uygun kullanmayı taahhüt etmiştir. D-Çalışma saati dolmadıkça hastalık veya kaza gibi haller bulunmadıkça vazifesi başından ayrılmamayı taahhüt etmiştir. E-İşin niteliği, mahalli şartlar veya hizmetin aksatılmaması gibi sebeplerle işveren veya vekilinin talebi ile genel tatil, ulusal bayram günlerinde iş yerinde çalışmayı, hafta içerisinde bir gün izin kullanmak suretiyle Pazar günleri çalışma gerektiğinde çalışmayı taahhüt eder. F-İş yasasında belirtilen hususlara veya işyeri çalışma prensiplerine aykırı davrandığında ya da işin tamamlanması halinde aksi bildirimiz ve tazminatsız olarak sona erdirilir. G-Şahsi alet ve edevatını işyerine sokmamayı ve üzerinde taşımamayı, işyerine giriş ve çıkışlarda üstünün ve yanındaki eşyaların aranmasına itiraz etmeyeceğini taahhüt etmiştir. H-İşyerinde alkol veya keyif verici bilimüm akıcı maddeleri kullanmamayı ve bunları kullanmış olarak gelmemeyi işyerinde dini ve siyasi propaganda ve münakaşa yapmamayı taahhüt etmiştir. I-İşyerinin veya vekilinin ve diğer üstlerinin itibarını zedeleyecek tavır ve davranışlarda bulunmamayı taahhüt etmiştir.
MADDE-7	Öğrenci çalışacağı işyerini, yapacağı işi, iş koşullarını, kullanacağı araç ve aletleri görmüş ve bu akitte özellikle belirtilen hususları da tek tek okuyup kabul etmek suretiyle bu işi yapabileceğini, bu işle ilgili bilgilere mücehhez bulunduğunu ve sözleşme şartlarına aynen uyacağını beyan ile bu sözleşmeyi imzalamıştır. Öğrencinin kişisel vasıfları yönünde verdiği bilgilerin aksinin tespiti halinde işverenin iş kanununun 17.maddesi gereğince hizmet akdi fesih ve tazminat hakkı mahfuzdur.
MADDE-8	Öğrenci ayrılacağı tarihi işveren 10 gün evvel bildirmekle yükümlüdür. Bu süreyi bildirmeden ayrılan öğrencinin iş kanununun 13.maddesi ücretlerinden kesinti yapılır.
MADDE-9	Bu akitte bulunmayan hususlarda İş Kanununun hükümleri tatbik olunur.
MADDE-10	Öğrencinin ve işverenin yukarıda belirtilen adresleri her türlü tebligat için kanuni ikametgah adresidir.
MADDE-11	Bu sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıkların hal mercii KAYSERİ Mahkemeleri ve İcra Daireleridir.
MADDE-12	Öğrenci yukarıda tek tek belirtilen ve yasalarda öngörülen sair iş emniyeti ve iş yerine ait bütün kurallara harfiyen uyacağını kabul etmiştir
MADDE-13	İşveren öğrencilerin görev yerlerini değiştirmekte serbest ve yetkilidir.
MADDE-14	Bu sözleşme , bu madde dahil 14 maddeden müteşekkil olup taraflarca okunup hükümleri aynen kabul edilmek sureti ile/...../..... tarihinde imzalanmıştır.

BİRİM SORUMLUSU ADI SOYADI İMZASI

ÖĞRENCİNİN ADI SOYADI İMZASI

