



**7+1 EĞİTİM MODELİNE İLİŞKİN  
KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ VE  
ERCİYES ANADOLU HOLDİNG A.Ş.  
ARASINDA İŞYERİ EĞİTİMİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

## Taraflar

**MADDE 1:** Bu protokol, Erciyes Anadolu Holding A.Ş. Bünyesindeki İşletme Müdürlükleri (Holding İşletmeleri) ile Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi arasında ~~22~~ / ~~02~~ / 2023 tarihinde imzalanmıştır.

(1) Kayseri Üniversitesi

Adres: Mevlana Mahallesi 15 Temmuz Yerleşkesi Kümeevler No:5 38280 Talas / KAYSERİ

Telefon: 0 352 432 38 38

Faks: 0352 504 38 38

(2) Erciyes Anadolu Holding

Adres: Organize Sanayi Bölgesi, 6. Cad. No:35 38070 Erciyes Anadolu Center KAYSERİ

Telefon: (0 352) 207 18 00

Fax: (0 352) 207 18 18

## Amaç

**MADDE 2:** Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi öğrencilerinin öğrenim gördüğü alanlarla ilgili pratik açıdan beceri ve deneyim kazanmasına katkı sağlamak amacıyla kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerde planlı faaliyetlerde bulunmasına olanak sağlamak. Bu kapsamda öğrencilere, işyeri eğitimi protokolü imzalanan kurum ve kuruluşlarda bir eğitim dönemi boyunca uygulamalı eğitim görecer üniversitede almış oldukları eğitimleri, kuruluşlarda uygulama imkânı sağlamak.

## Kapsam

**MADDE 3:** Bu protokol, Kayseri Üniversitesi'ne bağlı Uygulamalı Bilimler Fakültesi lisans programlarına kayıtlı öğrencilerin Kayseri Üniversitesi ve ilgili kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerin katkılarıyla oluşturulacak İşyeri Eğitiminin uygulama esaslarını ve kuralları içerir.

## Dayanak

**MADDE 4:** Bu protokol 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, Kayseri Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, Kayseri Üniversitesi İşyeri Eğitimi ve Uygulamalı Bilimler Fakültesi Uygulamalı Ders Yönergesi hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

## Yürürlük

**MADDE 5:** Bu protokolün hükümleri, protokolün imzalandığı tarihten itibaren geçerlidir. Taraflar, takip eden öğretim yılı için, en az bir ay önceden yazılı olarak haber vermek suretiyle programın uygulanmasını sona erdirebilir. İşbu durumda Kayseri Üniversitesi, Holding İşletmeleri'nden herhangi bir hak ve tazminat talebinde bulunmayacağını kabul beyan ve taahhüt eder.

## Süre

**MADDE 6:** İşyeri uygulama eğitiminin süresi akademik takvimde belirtilen Eğitim-Öğretimin başlangıç ve bitiş tarihleri ile sınırlandırılır ve dördüncü sınıfın Bahar Yarıyılında veya Eğitim süresi 5. yıla uzamış öğrencilerde Güz veya Bahar Yarıyılında Holding İşletmeleri ile Kayseri Üniversitesi arasında mutabık kalınan dönemde gerçekleştirilir.

## Programın Koordinatörleri ve Programın Yürütülmesi

**MADDE 7:** Bu programdan sorumlu olacak kişi, kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerde “İşyeri Eğitimi Yetkilisi”, Kayseri Üniversitesi ise; “Fakülte-Sanayi Koordinatörü” sıfatı ile ilgili Dekan Yardımcısı’dır. İki kuruluş arasındaki İşyeri Eğitimi ile ilgili tüm ilişkiler bu kişiler aracılığı ile yürütülür. Ancak; Protokol, “İşyeri Yöneticisi” ile “Rektör veya Rektör tarafından yetkilendirilen kurum yöneticisi” tarafından onaylanacaktır.

İşyeri Eğitimi uygulamaları, protokol hükümleri dâhilinde hazırlanan ve Bölüm İşyeri Eğitimi Komisyon Üyesi, Öğrenci ve İşyeri Eğitimi Yetkilisi tarafından imzalanan SÖZLEŞME hükümleri çerçevesinde yürütülür. Bu sözleşme protokolün ayrılmaz ekidir.

## Tarafların Üzerine Düşen Yükümlülükler

**MADDE 8:** İş bu protokol ile taraflardan Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Holding İşletmeleri aşağıdaki yükümlülükleri iş birliği içerisinde yerine getirir.

- Tam zamanlı uygulamalı staj öğrencisine çalıştığı gün sayısı kadar asgari ücretin günlük net ücreti üzerinden Holding İşletmeleri tarafından ödeme yapılır.
- 7+1 Zorunlu Uygulamalı Eğitim kapsamında öğrencilerin genel sağlık sigortası ve işyeri kazasına karşı sigorta primleri Kayseri Üniversitesi tarafından ödenecektir.
- Holding İşletmeleri, Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi uygulama eğitimi öğrencilerinin teknik alanlarda gelişimi için gerekli insan kaynağı, mentorluk ve kurumsal altyapıyı kendilerine sağlayacaktır.
- Uygulama eğitimi öğrencilerinin bağlı bulunduğu akademik birimin, uygulama eğitime ilişkin denetlemesinin iş yerinde yapılması ve dönem içi akademik takip koordinasyonunun gerçekleştirilmesi için söz konusu akademik personele Holding İşletmeleri tarafından izin ve koordinasyon desteği sağlanacaktır.
- Uygulama eğitimi öğrencileri Holding İşletmeleri’nin çalışma ve iş düzenine uymakla yükümlüdür.
- Çalışmalar, eğitimin niteliğini artırıcı ve tam zamanlı uygulamalı eğitim öğrencisinin bilgi ve becerilerinin artışına katkı sağlayacak şekilde yürütülür.
- Gerekli kişisel koruyucu donanım (KKD) Holding İşletmeleri tarafından ücretsiz olarak öğrencilere sağlanır.

## Genel Hükümler

### MADDE 9:

- Protokolde hüküm bulunmayan konularda ortaya çıkabilecek anlaşmazlıklarda genel hükümler uygulanır.



- b) İş bu protokol değişen şartlar dikkate alınarak tarafların muvafakatiyle her zaman karşılıklı olarak imza altına alınmak şartı ile değiştirilebilir. Sözleşme değişiklikleri için yapılacak yazışmalar taraflar için herhangi bir hak ve yükümlülük doğurmaz.
- c) İşbu sözleşme ve eklerinde yer alan hükümler veya şartlarda herhangi bir paragraf, cümle veya kelimesinde herhangi bir geçersizlik, iptal edilebilirlik veya icra edilmezlik, yasaya herhangi bir şekilde aykırılık bulunması, sözleşmenin diğer hükümlerin ve eklerin bağlayıcılığını etkilemez.
- d) Taraflar arasında oluşacak ihtilaf halinde Holding İşletmeleri'nin defter ve kayıtları kesin delil teşkil edecektir. Sözleşme metinleri arasında farklılık bulunduğu takdirde Holding İşletmeleri'nin elinde bulunan metin doğru kabul edilerek ihtilafın çözümünde esas alınacaktır. İhtilafların çözümü için yapılacak yazışmalar taraflar için herhangi bir hak ve yükümlülük doğurmaz.
- e) Sözleşmenin taraflar bölümünde yer alan adresler tebligat adresleri olup, değişiklikler yazılı olarak bildirilmediği sürece bu adresler tebligat olarak kabul edilecektir.
- f) Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi iş bu sözleşmeden doğan yükümlülüklerini 3. Şahıslara devir veya temlik edemez.

### **Temel Esaslar**

#### **MADDE 10:**

Tam zamanlı uygulamalı eğitim öğrenci seçimi, 3 aşamalı olarak yapılacaktır. En az 2. aşamadan başarılı olan öğrenciler arasında sıralama yapılarak öğrenciler programa kabul edilebilecektir:

- a) Öğrenciler, program ile ilgili açılmış olan iş ilanına başvuru yaparlar. 1. aşama tamamlanmış olur.
- b) Başvuran öğrencilere, online 4. seviye genel yetenek testi yaptırılacak olup tercihen 60 ve üzeri puan alanlar 2. aşamadan başarılı sayılacaktır.
- c) Genel yetenek testinden başarılı olan öğrencilere online davranış analiz envanteri uygulanabilecek olup uygun davranış gösterenler 3. aşamada başarılı sayılacaktır.
- d) Programa kabul edilen tam zamanlı uygulamalı eğitim öğrencileri 1 dönem boyunca programa devam ederler. Öğrencilerin haftada 5 mesai günü Holding İşletmeleri'nde bulunması zorunludur.
- e) Protokol kapsamında ortaya çıkacak her türlü fikri ve sımai mülkiyet hakkı için Holding İşletmeleri ve Üniversite, 6769 sayılı Sımai Mülkiyet Kanununun 121. maddesinin 9. bendine göre taraflar arasında yapılacak görüşme neticesinde mutabık kalınan oranlarda pay alacaklardır.
- f) Her sene tam zamanlı uygulamalı eğitim öğrencisi kabul edilmeyebilir, bu nedenle sürecin başlaması Holding İşletmeleri'nin talebiyle mümkün olacaktır.

#### **İşyeri Yönetici ve Yetkilisinin Sorumlulukları**

**MADDE 11:** Öğrencilerin İşyeri Eğitimi kapsamındaki tüm etkinliklerinin planlanması ve denetimi, yalnızca gündüz mesai saatleri içinde olmak kaydıyla, İşyeri Eğitimi Yetkilisi ile öğrencinin bağlı olduğu izleyici öğretim elemanının ortak sorumluluğunda yapılır. Kamu ve

özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmeler; Bünyelerinde İşyeri Eğitimi yapan öğrencileri kontrol amacıyla gelen izleyici öğretim elemanına gerekli kolaylığı sağlarlar.

### **İşyeri Eğitimi Yapan Öğrencilerin Sorumlulukları**

**MADDE 12:** Öğrenciler, İşyeri Eğitimi kapsamında kabul edildikleri işyerlerinde gündüz mesai saatlerine, geçerli çalışma şartları ile kurallarına uymak ve tüm mesleki etkinliklere bizzat katılarak çalışmak zorundadırlar. Buna aykırı tutum içinde olan öğrenciler ilgili bölümün işyeri eğitimi komisyonu tarafından tutanakla tespit edilerek İşyeri Eğitiminden başarısız sayılır.

- a) Öğrenciler işletmede bulunduğu sürelerde Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği ile Kayseri Üniversitesi disiplin mevzuatına ve işletmenin çalışma kurallarına tabidir.
- b) Öğrenciler işyerlerinin mevzuatlarına, çalışma koşullarına, disiplin ve iş emniyetine ilişkin kurallarına uymak zorundadırlar. Öğrenciler grev, gösteri, yürüyüş veya iş yavaşlatma eyleminde bulunamazlar.
- c) İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymak ve KKD kullanmak zorundadırlar.
- d) Holding İşletmeleri disiplin kuralları ve etik kurallarına aykırı davranmamak zorundadırlar.
- e) Holding İşletmeleri Bilgi güvenliği politikaları ve KVKK mahremiyetine aykırı davranmamak zorundadırlar.
- f) Öğrenciler işletmede iş yeri danışmanının gözetiminde bulunurlar. İş yeri danışmanı tarafından verilecek çalışmaları yapmak ve bu çalışmalara katılmak zorundadırlar.
- g) Öğrenciler işyerinde kullandıkları malzeme, alet ve her türlü cihaz ve makineleri gereği gibi kullanmakla yükümlüdürler. Dikkatsiz ve sorumsuz davranışlardan dolayı meydana gelebilecek maddi zararlardan öğrenciler sorumludur. Öğrenciler kusurları nedeni ile verecekleri zararlar için, işyerinin belirleyeceği yaptırımlara uymak zorundadırlar.
- h) Öğrenciler Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesine bilgi vermeden ve onay almadan işyeri eğitimine ara veremezler ve işyerini değiştiremezler, aksi takdirde yapılan işyeri eğitimi geçersiz sayılır.
- i) Öğrenciler haftanın 5 işgünü işyerinde bulunmak zorundadırlar.
- j) Öğrenciler, izin veya devamsızlık sürelerine ilişkin işlemlerde Kayseri Üniversitesi'nin ilgili mevzuatı ile işletmenin kurallarına tabidir. Kayseri Üniversitesi'nin ilgili mevzuatı veya işletme kurallarına aykırı davranan öğrencilerin uygulamalı eğitimleri başarısız olarak değerlendirilir. Öğrencinin devamsızlığı Holding İşletmeleri tarafından takip edilecek olup öğrenci 2 gün devamsızlık (mazeretsiz) hakkına sahiptir.
- k) Öğrenciler işyerlerinde gece vardiyası çalışmalarına katılamazlar.
- m) İzin verilen bölgeler dışındaki yerlere girmek, gerektiğinde refakatçi eşliğinde girmek zorundadırlar.
- n) İzin verilen belgeler dışındaki işletme belgelerini incelememeleri gerekmektedir.
- o) Çalışma sırasında Holding İşletmeleri'nin vakıf olduğu ticari sırları saklamak, öğrendiği hiçbir bilgiyi ifşa etmemek zorundadırlar.



- p) Kendisi tarafından kullanılan, üretilen, kontrol edilen tüm not, kayıt ve belgeleri program bitiminde Holding İşletmeleri'ne teslim etmek zorundadırlar.
- q) Kullanacağı ekipman ve malzemeyi özenli ve belirtilen şekilde kullanmak zorundadırlar.
- r) Holding İşletmeleri ile ilgili özellikle kamuoyuna ve basına bilgi vermemek zorundadırlar.

Aşağıdaki durumların gerçekleşmesi halinde ilgili öğrenci herhangi bir hak iddia etmeksizin Holding İşletmeleri tarafından programdan çıkarılabilir:

- a) Holding İşletmeleri'nin işinin önemi ve gereği olarak yetkili makamlar nezdinde uygulama eğitimi öğrencisi hakkında yaptırılacak güvenlik soruşturması sonuçlarının olumlu olmaması.
- b) Öğrencinin Holding İşletmeleri kurallarına veya Holding İşletmeleri bünyesinde katılacağı uygulamaların gerektirdiği sadakat yükümüne aykırı hareket etmesi.
- c) Öğrencinin devamsızlığı Holding İşletmeleri tarafından takip edilecek olup öğrenci 2 gün devamsızlık hakkına sahiptir. 2 günden fazla devamsızlık yaptığı tespit edilen uygulama eğitimi öğrencisi Kayseri Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dekanlığına bildirilecek ve programa devam etmeyecektir. Mücbir devamsızlık sebeplerini belgelendiren uygulama eğitimi öğrencileri ayrıca değerlendirilir.

#### **İşyeri Eğitimi Yapan Öğrencilerin Hakları**

##### **MADDE 13:**

- a) Öğrencilere ödenecek ücret, tam zamanlı uygulamalı staj öğrencisine çalıştığı gün sayısı kadar asgari ücretin günlük net ücreti üzerinden Holding İşletmeleri tarafından ödenir.
- b) İşyerinin, öğrencileri çalışanlara sağlanan ulaşım, yemek ve diğer sosyal hizmetlerden yararlandırması beklenmektedir. Ancak; Kanuni bir hakka veya toplu sözleşmeye dayanarak yapılmakta olan yardımlardan öğrenciler istifade edemezler.
- c) Kayseri Üniversitesi, İşyeri Eğitimi yapan öğrencileri 5510 Sayılı Kanun gereği iş kazası ve meslek hastalıklarına karşı sigortalar ve primlerini öder. Olası bir iş kazası durumunda İşyeri Eğitimi Yetkilisi, anılan kanun hükümleri çerçevesinde öğrenciyi en yakın sağlık kurumuna yönlendirip, üç iş günü içerisinde SGK'ya İş kazası bildirimini yapmakla ve durumu izleyici öğretim elemanına bildirmekle yükümlüdür.

#### **Gizli Bilgi, Ticari Sırlar, Patent Haklarının Korunması ve sorumluluklar**

**MADDE 14:** İşyeri Eğitimi sırasında ve bu uygulamanın sona ermesinden sonra 5 yıl süreyle, İşyeri Eğitimi sırasındaki çalışma, araştırma-geliştirme ve endüstriyel uygulamalar süresinde herhangi bir aşamada yer almış olan öğrenciler yapılan çalışmalarla ilgili tüm ticari sırları ve gizli belgeleri koruyacaklarını, hiçbir bilgiyi ifşa etmeyeceklerini kabul ve beyan ederler. İşyeri Eğitimine alınacak olan öğrencinin sorumluluk ve gizlilik akdi sözleşmesi uygulama aşamasında ilgili işyerine ulaştırılacaktır.

### **Protokolde Değişiklik Yapılması**

**MADDE 15:** Protokolde yapılacak her türlü ilave, çıkartma ve değişiklik yazılı olarak yapıldığı ve taraflarca imzalandığı takdirde hukuken bağlayıcıdır. Protokoldeki haklarından feragat eden tarafın yetkilileri tarafından imzalanmış yazılı bir feragatname diğer tarafa verilmedikçe taraflardan hiçbiri Protokolde yer alan herhangi bir hakkından feragat etmiş sayılmayacaktır. Taraflardan birinin Protokolden doğan hak ve yükümlülüklerinden herhangi birini yerine getirmekten ihmali veya gecikmesi, zımni kabul anlamına gelmeyecektir.

### **Protokolün Devri ve Bölünebilirlik**

**MADDE 16:** Taraflar iş bu Protokolden doğan yükümlülüklerini veya yükümlülüklerinin bir kısmını karşı tarafın onayı olmaksızın üçüncü şahıslara devredemez. Erciyes Anadolu Holding ve Grup Firmaları arasındaki devir ve temlik bu yasak kapsamına girmez. Bu Protokolün herhangi bir madde ve hükmünün geçersiz veya tatbiki kabil olmaması halinde diğer madde ve hükümler tam kapsamlı olarak geçerli olmaya devam edecektir. Taraflar bu gibi geçersiz veya tatbiki kabil olmayan madde ve hükümlerin yerine aynı amaca uygun diğer madde ve hükümle madde ve hükümlerin yerine aynı amaca uygun diğer madde ve hükümler konulması için ortak mutabakat ile gerekli düzenlemeleri yapacaklardır.

### **Mücbir Sebep**

**MADDE 16:** Taraflarca Protokolün imzalandığı tarihte meydana geleceği önceden kestirilemeyen ve herhangi bir tarafın eylem, irade veya davranışı ile kontrol edilmesi mümkün olmayan ve bu Protokolün karşılıklı mutabakat veya tek taraflı feshedilmesini gerektirebilecek; tüm sektörleri etkileyen ekonomik kriz, grev, yasa dışı iş bırakma, ayaklanma, isyan, seferberlik, savaş, deprem, yangın, su baskını, salgın hastalık ve bu nedenlerle ulaşımın engellenmesi, Protokolün imzalanmasından sonra yayımlanan mevzuat değişiklikleri, hükümet karar ve emirleri sebebiyle taahhüdün yerine getirilmesinin mümkün olmayışı vb. sebepler dahil ancak bunlarla sınırlı olmayan durum ve olaylar işbu Protokol kapsamında mücbir sebep halleri olarak belirlenmiş olup, TARAFLAR; bahsedilen mücbir sebep hallerinden herhangi birisinin veya birkaçının meydana geldiği tarihten itibaren en geç 7 (yedi) gün içinde mücbir sebebi, başlangıç tarihini, giderilmesi için alınan tedbirleri belgeleri ile birlikte birbirlerine bildirecektir.

Mücbir sebep hali devam ettiği müddetçe Protokol hükümleri askıda kalır ve mücbir sebep halinin otuz (30) günden fazla devam etmesi halinde, TARAFLAR'ın Protokolü karşılıklı olarak veya tek taraflı ve derhal hüküm ifade edecek şekilde feshetme hakkı mevcuttur.

### **Gizlilik ve KVKK Hükümleri**

**MADDE 17:** Üniversite ve Erciyes Anadolu Holding, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, ilgili yönetmelikler ve Kurul kararları kapsamındaki sorumluluklarını karşılıklı yerine getirmeyi kabul ederler. Aksi takdirde doğacak zararlarda kusurlu taraf, zarar görenin maddi ve manevi zararını tazmininden sorumlu olacaktır.

### **Uyuşmazlıkların Çözümü**

**MADDE 18:** İş bu protokolün uygulanmasından doğabilecek uyuşmazlıklarda protokolde hüküm bulunmadığı hallerde genel hükümler uygulanır. Protokolden doğan İdari ve Hukuki anlaşmazlıkların çözümü konusunda ve uyuşmazlıklarda Kayseri İcra Daireleri ve Kayseri Mahkemeleri yetkili olacaktır.



## Protokolün Feshi

### MADDE 19: Protokol;

- İşyerinin çeşitli sebeplerle kapatılması,
- İşyeri sahibinin değişmesi halinde yeni işyerinin aynı mesleği/üretimi sürdürmemesi,
- Protokolün fesih edilmesi durumunda protokol kapsamında devam eden faaliyetler gözden geçirilir. Taraflarca anlaşılması suretiyle tamamlanacağı öngörülen faaliyetler tamamlanıncaya kadar sürdürülür.
- Protokolün fesih edilmesi durumunda Tarafların herhangi bir hukuki ve idari sorumluluğu doğmayacaktır.

### Diğer Hususlar

### MADDE 20:

- İşletmelerde işyeri eğitimi gören öğrenciler hakkında bu protokolde yer almayan diğer hususlarda, ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.

**TARAFLAR, İşbu protokol hükümleri çerçevesinde İşyeri Eğitimi çalışmalarında iş**

**birliği kabul ederler.**  
**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ  
DEKANLIĞI

**Prof. Dr. Oğuz ÖCAL**

**Dekan**

**Kayseri Üniversitesi**

**22/02/2023**

**ERCİYES ANADOLU HOLDİNG**  
Erciyes Sanayi  
Etilikgazi -  
Tel: 0352 207 18 00 Faks:  
Mimarşinpaş V. 182  
Mersis No: 081200355000011  
Erciyes Anadolu Holding.com

**İşletme Yöneticisi**

**22/02/2023**